



REPUBLICA DE CHILE
MINISTERIO DE SALUD
DIVISION SALUD DE LAS PERSONAS
DEPARTAMENTO DE EPIDEMIOLOGIA

SISTEMA AUTOMATIZADO DE INFORMACION EN SALUD OCUPACIONAL (SAISO), CHILE 1997–2000

Dra. Clelia Vallebuona Stagno
Depto. Epidemiología
e-mail: cvallebu@minsal.cl
Fono (0562)6300494

¿Qué es SAISO? SAISO es un sistema de recolección de información sobre salud ocupacional, constituido por una Red de Expertos en el tema que revisan, estandarizan, implementan y capacitan en el uso de Instrumentos de Registro, Escalas de Clasificación de eventos - fenómenos y en la aplicación de Métodos Básicos de análisis subnacionales en el área.

¿Cómo se desarrolló? El Ministerio de Salud a través de su División de Salud de las Personas, inició en 1997 este Proyecto, que tenía como objetivo desarrollar un Sistema de Información de Salud Ocupacional. A partir de 1999 este trabajo se continuó realizando desde el Departamento de Epidemiología de la misma División.

¿Qué busca SAISO? El sistema desarrollado por esta red busca ser una herramienta que permita avanzar en la homogenización de la información recolectada y mejorar la oportunidad y análisis de la información, para así aportar a la focalización de las acciones de prevención, vigilancia y control de la salud de los trabajadores. Además, se espera se constituya en una red de apoyo para los Equipos de Salud Ocupacional de los Servicios de Salud

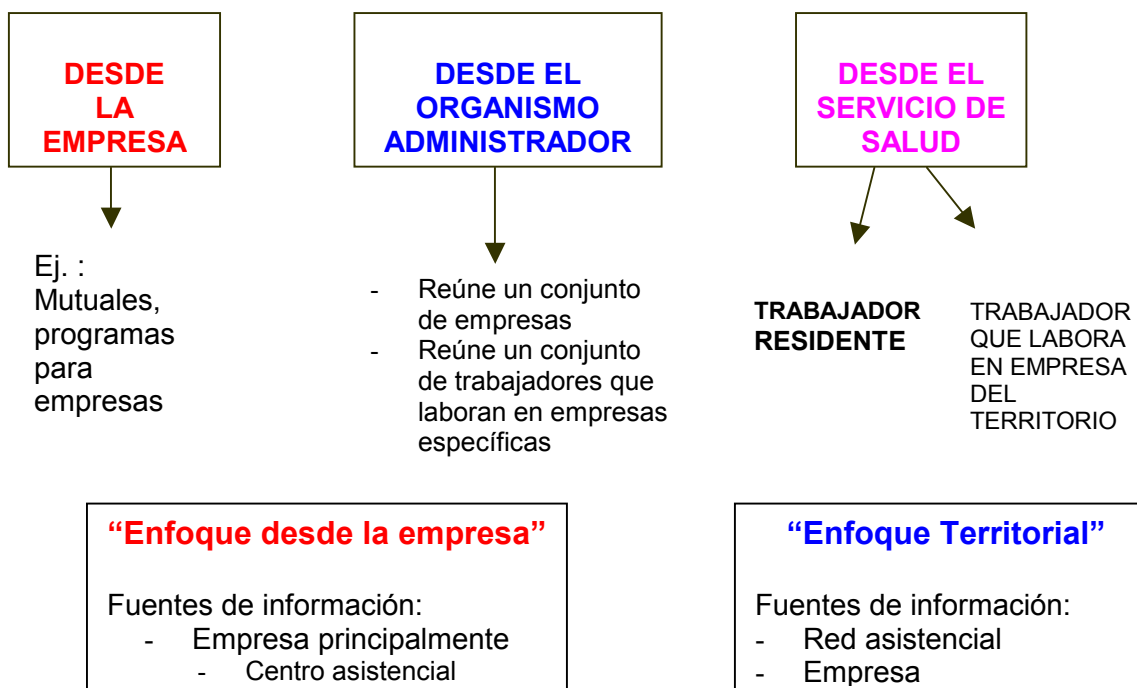
¿Cuál es la responsabilidad de los Servicios de Salud en la Información de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, regulado por la Ley 16744? De acuerdo a nuestra

legislación, en los Servicios de Salud recae principalmente la responsabilidad de la atención médica, preventiva y médico legal de los trabajadores afiliados al Instituto de Normalización Previsional (INP) por la Ley 16744 (Seguro obligatorio contra Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, Ministerio del Trabajo, 1968) . Ellos deben velar por el cumplimiento de la entrega de los beneficios de este seguro a los afiliados y mantener al día la información respecto de estos eventos.

¿Por qué se desarrolló SAISO? En la red pública de salud existía un importante subdiagnóstico y subnotificación de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, a lo cual se sumaban los problemas de calidad, consistencia y oportunidad de los datos y la deficiencia o inexistencia de sistemas de información y registros. Esta situación hizo necesario buscar los mecanismos que permitieran mejorar este escenario en los Servicios de Salud, para así contar, tanto a nivel local como nacional, con información que de cuenta de la situación real de salud de estos trabajadores. Esta información permitirá apoyar el proceso de priorización de los problemas de salud del trabajador, focalizar los recursos disponibles y elaborar normas y protocolos.

¿Cuáles son los fundamentos de SAISO? Para iniciar su desarrollo, los participantes en el proyecto analizaron el escenario de la información existente sobre salud laboral. Se evaluaron las fortalezas y debilidades, lo que permitió elaborar una línea de acción factible de ser desarrollada. Además se analizaron distintos modelos de vigilancia en Salud Ocupacional generados desde la mirada de la empresa, los Organismos Administradores de la Ley y los Servicios de Salud (ver cuadro adjunto).

Modelos de Vigilancia en Salud Ocupacional



¿Cómo está estructurado SAISO? En el diseño de este sistema se buscó fortalecer los sistemas de información desde el sector público de salud, aprovechando sus ventajas comparativas, puesto que cada centro asistencial constituye un centro de información o notificador. Lo anterior se fundamenta en que el 60 % de la población de nuestro país se adscribe al sector público en materia de salud común o curativa general.

El SAISO se estructuró en módulos, que permitieran la interacción entre los sistemas de recolección de información pasivos y activos, incorporándose diseños de control tanto de factores de riesgo como de eventos de daño.

a) Módulos de Vigilancia del daño de salud del trabajador:

- Carácter territorial: comunal y regional
- Identificación de casos: Accidentes del Trabajo, Enfermedades Profesionales, Intoxicación Aguda por Plaguicidas.
- Monitorización los casos: Investigaciones, otros
- Análisis de las tendencias, situaciones de alerta, otros como: perfil de ocupación, por grupos, etc.
- Retroalimentación a los diferentes actores

b) Módulos de identificación y vigilancia del riesgo laboral:

- Identificación del riesgo, ej: estandarización visita a empresa.
- Evaluación de la magnitud del riesgo, ej: estandarización de evaluación de riesgo.
- Seguimiento del riesgo, ej: estandarización de seguimiento de equipos críticos.
- Análisis y programación en función de información disponible.
- Retroalimentación a los diferentes actores: informe.

Problemas en AT y EP : Subdiagnóstico Subregistro y Subnotificación	Estrategias: Pesquisa de AT y EP Mejorar la Subnotificación
DEFINICION DE CASOS U OBJETO DE VIGILANCIA	
<ul style="list-style-type: none"> • Enfermedad en los trabajadores • Daño Ocupacional Agudo en la salud de los trabajadores • Excesiva absorción de una sustancia tóxica • Excesiva exposición laboral (diversos riesgos laborales) 	
FUENTES DE DATOS	
Reporte de empleador, certificado de defunciones, certificados de nacimiento, registro de compensaciones médicas, egresos hospitalarios, reportes de laboratorios, DIAT, DIEP, otros	
NECESIDADES	
Monitorear tendencias Fortalecer la vigilancia de la morbilidad Vigilancia de la exposición Estandarizar métodos Uso de la inspección directa en la vigilancia de daños y enfermedades ocupacionales	

AT:Accidentes del Trabajo EP:Enfermedades Profesionales

¿SAISO como software? En un sistema de información y vigilancia el componente software es de gran importancia, constituyendo un apoyo imprescindible en el tratamiento y presentación de la información.

Por lo anterior, para SAISO se desarrolló un componente de Software, basado en el sistema de información definido por el equipo. Este presenta una forma modular que utiliza, a su vez, módulos de ingreso, de validación y de análisis de datos de Epiinfo versión 6.04C, donde se puede registrar y procesar información tanto de personas como de eventos.

¿Cuál es la estructura del Software de SAISO? SAISO registra datos Básicos de trabajadores, de empresas y de eventos relacionados con la salud de los trabajadores. Para ello se utilizan Clasificaciones Estandarizadas de las variables ocupacionales y biomédicas como son:

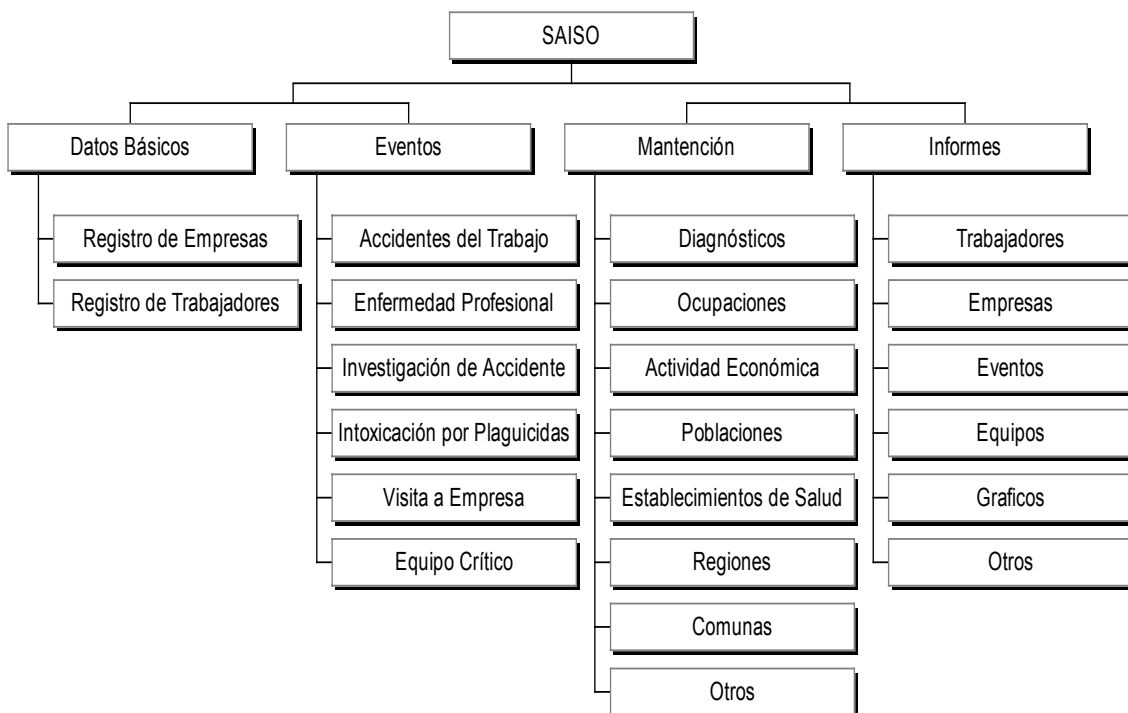
- CIE 10 (Clasificación Internacional de Enfermedades)
- Uso de causas externas de CIE 10 en el análisis
- Clasificación Internacional de Ocupación (CIUO 88)
- Clasificación de Actividad Económica (CIUO o CAE)

¿Qué datos se registran en SAISO? Este sistema cuenta con una pantalla inicial que describe su Menú Principal, con Menús y Submenús que permiten el ingreso de datos, la mantención de listados de categorías y la generación de informes, entre otras funciones. Estos datos se dividen en:

- **Datos Básicos:** Son aquellas variables asociadas a las unidades de observación, empresa y trabajador, que son relativamente permanentes en el tiempo.
 - Empresas (Dirección, actividad, afiliación etc.)
 - Trabajadores (Dirección, sexo, ocupación, afiliación etc.)
- **Eventos:** son aquellas situaciones de interés en salud ocupacional, y sus variables asociadas, que sugieren cambios en las unidades de observación.
 - Accidentes del Trabajo
 - Investigación de Accidentes del Trabajo
 - Enfermedad Profesional
 - Intoxicaciones Agudas por Plaguicidas: Modulo REVEP
 - Visitas de Fiscalización a Empresas
 - Registro de Generadores de Vapor
- **Módulos de Mantención.**
 - CIE-X
 - CIUO
 - CIUO
 - Establecimientos de Salud
 - Regiones. Comunas, Localidades

- **Informes en SAISO:** Son salidas especialmente definidas para el sistema:
 - Perfil de Trabajadores: por residencia, actividad económica, ocupación, cobertura de la Ley 16.744.
 - Perfil de Empresas: por localización, actividad económica, higiene y seguridad, riesgo de eventos.
 - Perfil de Eventos: por empresas, actividad económica, ocupación, cobertura de la Ley 16.744, agentes y factores asociados, tendencias.
 - Perfil de Gestión: por actividades, por funcionarios ejecutores, tendencias, costos y recursos asociados.
 - Gráficos:
Informes Gráficos de: Trabajadores, Empresas, Accidentes, Enfermedades, entre otros.
 - Otros:
Aportes al Monitoreo Integral, Informes en Hipertexto.
Informes Individuales y específicos: ej muertes por Accidentes del Trabajo.
Determinación de Casos de Eventos Registrados en SAISO.
Determinación de Expuestos a Eventos Registrados en SAISO.
Determinación de Riesgo de Eventos en Empresas y Trabajadores Registrados en SAISO.
Asociación con Modelo Epivigil.

PANTALLA DE SAISO



¿Cuáles son los Módulos de SAISO? Para SAISO se han diseñado módulos que permiten realizar la captura y procesamiento de diferentes tipos de información de salud ocupacional, con la finalidad de incorporar las diferentes áreas de trabajo de las Unidades de Salud Ocupacional a lo largo del país. Los módulos elaborados hasta ahora son:

- **Declaración de Accidentes (DIAT)**
- **Declaración de Enfermedades Profesionales (DIEP)**
- **Visita de Fiscalización a Empresas**
- **Registro de Equipos de Generador a Vapor**
- **Notificación de Intoxicación Aguda por Plaguicidas (en revisión)**

¿Cuáles son los Reportes en SAISO? El sistema además ha incorporado el desarrollo de reportes que permitan su entrega oportuna y facilitar el accionar de los equipos locales. Se encuentran elaborados actualmente:

- Listados y tablas de eventos
- Tablas y gráficos de variables
- Archivos de Consolidación

El Equipo de Monitores de SAISO se encuentra trabajando en la automatización de informes para responder a nuevas exigencias legales. Además queda abierta la posibilidad para los Servicios de Salud de estructurar reportes de acuerdo a sus necesidades.

¿Cuáles son las proyecciones de SAISO? Para este Ministerio, el SAISO es considerado una herramienta básica de apoyo para mejorar la respuesta del Sector frente a los problemas de salud del trabajador, para lo cual se busca su implementación en los Servicios de Salud del país. Las proyecciones consideradas para este sistema en el ámbito técnico e informático son:

- **Proyecciones de carácter Técnico:**

Se espera que la implementación y desarrollo de SAISO en los Servicios de Salud permita contar con información local y nacional en forma oportuna y adecuada sobre Accidentes del trabajo y Enfermedades profesionales y otras áreas de salud ocupacional. Además se espera fortalecer la coordinación de las diversas instancias de la Red Institucional.

Dentro de las áreas de mayor relevancia se encuentran:

- La mantención y reforzamiento de un grupo de expertos en sistemas de información y vigilancia en salud ocupacional.
- La integración de información en los distintos niveles territoriales, lo que permitirá el desarrollo de modelos de análisis Regionales y Nacionales.
- La integración y articulación de manera progresiva de otras actividades como

- evaluación médico legal, vigilancia sustancias tóxicas peligrosas, entre otras.
- La obtención de denominadores para la construcción de indicadores de daño.
- **Proyecciones de carácter Informático:** En esta área se busca avanzar en la utilización de herramientas informáticas para:
 - Optimizar el flujo e intercambio de información a través del Internet
 - Vincular el SAISO con otros sistemas de Registros, ej. : egresos hospitalarios, licencias, prestaciones en APS.
 - Utilización de modelos de detección, prevención y predicción de riesgos laborales.
 - Migración a Plataforma Windows.

Proyecto

“Reforzamiento del Rol Regulatorio de los Servicios de Salud del país en la Vigilancia de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, Sistema Automatizado de Información en Salud Ocupacional (SAISO)”

¿Cómo desarrolló el SAISO el Ministerio de Salud? El año 1997, la División de Salud de las Personas inició el desarrollo del Proyecto denominado “Reforzamiento del Rol Regulatorio de los Servicios de Salud del país en la Vigilancia de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, Sistema Automatizado de Información en Salud Ocupacional (SAISO)”, el cual se ha mantenido dentro de las prioridades de trabajo durante los años 1998, 1999 y 2000.

¿Cuáles fueron las Etapas y logros del Proyecto? Una de las primeras actividades fue la conformación del equipo de trabajo, de carácter multidisciplinario. Este incorporó diferentes profesionales y técnicos de los Servicios de Salud, lo cual permitió integrar sus diferentes experiencias y conocimientos. Este equipo está conformado hasta la fecha, por los siguientes profesionales: Dra. Orielle Solar y Sr. Pablo Durán del Servicio de Salud Metropolitano Occidente; Sr. Luis García del Servicio del Salud O’Higgins; Sr. Carlos Concha y Sr. Eduardo López del Servicio de Salud Maule; Sr. Omar Maldonado representante del Servicio de Salud Atacama (posteriormente de OPS-OMS/Chile) y Dra. Clelia Vallebuona del Departamento de Epidemiología de la División de Salud de las Personas, como coordinadora del proyecto.

1ª Etapa

- Conformar un Grupo de Trabajo para el desarrollo del Sistema de Información
- Definir las necesidades de información de Salud Ocupacional
- Analizar y definir la utilidad para este proyecto del Sistema de información en Salud Ocupacional propuesto por OPS/Washington denominado “Suavidero”.
- Definir el sistema de información para Salud Ocupacional para el Sector Público de Salud:
 - Revisar los distintos instrumentos que pudieran servir como insumos para el sistema definido, identificar y definir las variables de interés y los criterios de categorización de las variables.
 - Estructurar el Sistema, definir el software y determinar entradas y salidas.

2ª Etapa

- Diseñar y desarrollar el software sobre la base de las necesidades definidas
- Desarrollar cada Módulo y su representación en el software.

3ª Etapa

- Iniciar la validación de las rutinas de ingreso y de mantención del Sistema en los Servicios de Salud pilotos.
- Formar Monitores en los Servicios de Salud Piloto.
- Iniciar la implementación del Sistema en los Servicio de Salud, a través de:
 - Capacitación a las Unidades de Salud Ocupacional de los Servicios de Salud del país en el manejo e implementación del Sistema
 - Entrega del Software del Sistema a los Servicios de Salud capacitados.
 - Entrega de apoyo técnico para la implementación local del sistema, a través de los Monitores de SAISO.
 - Entrega de apoyo financiero para la implementación local del sistema
- Estructurar las áreas específicas de apoyo en SAISO: Área de desarrollo de Informática, Área de instalación y Área de Desarrollo Técnico, las cuales reciben y responden las solicitudes emanadas de cada Servicio de Salud.

Tabla Resumen: Evolución del desarrollo de SAISO 1997-1999		
Año	Objetivos	Resultados
1997	1. Evaluar el Sistema automatizado para la vigilancia y detección de los riesgos ocupacionales (SUAVIDERO), propuesto por OPS/Washington	<ul style="list-style-type: none"> • Conformación de Grupo de Trabajo para el desarrollo del Sistema de Información de Salud Ocupacional. Participantes: Servicios de Salud Metropolitano Occidente, O'Higgins, Maule y Atacama. • Descarte de utilización de SUAVIDERO como sistema de información para los Servicios de Salud. Del análisis realizado se concluyó que éste solo sería utilizado como insumo y no como soporte principal del sistema, ya que no da respuesta a los objetivos planteados.
	2. Desarrollar una adecuación del SUAVIDERO a la realidad nacional chilena.	<ul style="list-style-type: none"> • Definición del desarrollo del Sistema Automatizado de Información en Salud Ocupacional: SAISO. • Definición de las necesidades de información de Salud Ocupacional para los Servicios de Salud.
1998	1. Desarrollar el Sistema Automatizado de Información en Salud Ocupacional, SAISO	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de Módulos de SAISO: <ul style="list-style-type: none"> ⇒ DIAT (Accidentes del trabajo), ⇒ DIEP (Enfermedades Profesionales), ⇒ Equipos Críticos ⇒ Visita a Empresa (fiscalización) El desarrollo del módulo de fiscalización fue realizado por un grupo de trabajo integrado por Servicios de Salud con mayor experiencia en fiscalización y con la participación de la División Salud Ambiental del MINSAL. • Desarrollo del Software SAISO en plataforma EPI-INFO para el modelo y la información definida.
	2. Inicio de validación de SAISO	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de validación de SAISO en los Servicio de Salud pilotos.
	3. Formar Monitores de SAISO en Servicios del Grupo de Trabajo de SAISO	<ul style="list-style-type: none"> • Formación de los monitores de SAISO en los Servicios de Salud Metropolitano Occidente, O'Higgins, Maule y Atacama: "1er Taller de capacitación de Monitores de SAISO".
	4. Capacitar a Servicios de Salud en el Primer nivel de manejo de SAISO	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en manejo de EPI-INFO y SAISO a los representantes de los Servicios de Salud del país: "1er Taller de Primer Nivel de capacitación en SAISO".
	5. Apoyar la implementación SAISO en los SNSS	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de la primera versión del Software de SAISO a Servicios de Salud participantes en la capacitación Primer nivel.
		<ul style="list-style-type: none"> • Definición de Monitores y profesionales de Salud del Grupo de Trabajo de SAISO, para el apoyo técnico en la implementación de SAISO en los Servicios.
6. Revisión y validación de SAISO	<ul style="list-style-type: none"> • Integración de modificaciones a SAISO entregadas por los Servicios de Salud participantes. 	

Tabla Resumen: Evolución del desarrollo de SAISO 1997-1999		
Año	Objetivos	Resultados
1999	1. Continuar con el desarrollo y ajustes de los Módulos de SAISO	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de Módulos de SAISO: REVEP (Intoxicaciones Agudas por Plaguicidas) y ajustes o modificación del SAISO.
	2. Capacitar a los Servicios de Salud en manejo de SAISO	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de Talleres de nivel básico y avanzado para los Servicios de Salud.
	3. Apoyar la implementación de SAISO en Grupo de Trabajo de SAISO y Servicios de Salud con Segundo Nivel	<ul style="list-style-type: none"> Entrega de la segunda versión del Software de SAISO a Servicios de Salud participantes en la capacitación. Apoyo financiero para la implementación en los Servicios de Salud del Grupo de Trabajo SAISO y del segundo nivel de 1999, a través de aporte por Campaña Sanitaria 1999 de la División de Salud de las Personas.
2000 E-S	1. Apoyar la implementación de SAISO en todos los Servicios de Salud	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo financiero para la implementación de SAISO en 26 Servicios de Salud, a través de aporte por Meta Ministerial, Campaña Sanitaria 2000 de la División de Salud de las Personas.
		<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de "2° Taller Avanzado de SAISO", para los 26 Servicios de Salud. Se incorpora codificación en CIE X.
		<ul style="list-style-type: none"> Entrega última versión del Software

¿Implementación de SAISO en los Servicios de Salud? Para el desarrollo de la etapa de implementación de SAISO en cada Servicio de Salud se estableció un programa de capacitación, que permitió integrar a los participantes en el proceso de validación y retroalimentación del sistema, produciéndose así una red de participantes.

- Talleres de SAISO:**

Estos Talleres se definieron en tres niveles: básico, avanzado y Monitores. Participaron representantes de las Unidades de Salud Ocupacional de los Servicios de Salud y, en algunos de ellos, de las Unidades de Epidemiología y Estadística. El perfil multidisciplinario de los asistentes permitió una discusión amplia del sistema y la integración de modificaciones propuestas por ellos.

Año	Tabla Resumen: Actividades de Capacitación SAISO
1998	<ul style="list-style-type: none"> • “Taller de Monitores para el Grupo de desarrollo e implementación del SAISO”: Participantes: representantes de la Unidad de Salud Ocupacional de los Servicios de Salud del Proyecto Metropolitano Occidente, O’Higgins, Maule y Atacama.
	<ul style="list-style-type: none"> • Primer “Taller nivel básico del Sistema Automatizado de Información de Salud Ocupacional, SAISO”, durante los días 1,2,3 y 4 de diciembre de 1998. Participaron 15 Servicios de Salud.
1999	<ul style="list-style-type: none"> • Primer “Taller de nivel avanzado de capacitación en SAISO”, durante los días 31 de Marzo y 1º de abril de 1999. Entrega del Software SAISO. Participaron los 15 Servicios de Salud con el Compromiso de Gestión para 1999 de implementación del SAISO.
	<ul style="list-style-type: none"> • Segundo “Taller nivel básico del Sistema Automatizado de Información de Salud Ocupacional, SAISO”.
	<ul style="list-style-type: none"> • Segundo “Taller de nivel avanzado de capacitación en SAISO”.
2000	<ul style="list-style-type: none"> • “Taller Avanzado SAISO”Reforzamiento para implementación, codificación CIE X y entrega última versión del Software SAISO.
	<ul style="list-style-type: none"> • “Taller Avanzado SAISO” Reforzamiento para implementación, codificación CIE X y entrega última versión del Software SAISO.

Servicios de Salud Monitores de SAISO	
<ul style="list-style-type: none"> • Metropolitano Occidente 	<ul style="list-style-type: none"> • Maule
<ul style="list-style-type: none"> • O’Higgins 	<ul style="list-style-type: none"> • Atacama
Servicios de Salud y Otros capacitados en SAISO 1998-1999	
<ul style="list-style-type: none"> • Arica 	<ul style="list-style-type: none"> • Magallanes
<ul style="list-style-type: none"> • Iquique 	<ul style="list-style-type: none"> • Aysen
<ul style="list-style-type: none"> • Antofagasta 	<ul style="list-style-type: none"> • M.Norte
<ul style="list-style-type: none"> • Coquimbo 	<ul style="list-style-type: none"> • M. Sur Oriente
<ul style="list-style-type: none"> • Aconcagua 	<ul style="list-style-type: none"> • M. Sur
<ul style="list-style-type: none"> • Viña del Mar-Quillota 	<ul style="list-style-type: none"> • M. Central
<ul style="list-style-type: none"> • Valparaíso 	<ul style="list-style-type: none"> • M.Oriente
<ul style="list-style-type: none"> • Ñuble 	<ul style="list-style-type: none"> • SESMA
<ul style="list-style-type: none"> • Araucanía Sur 	<ul style="list-style-type: none"> • ISP
<ul style="list-style-type: none"> • Araucanía Norte 	<ul style="list-style-type: none"> • DISAM
<ul style="list-style-type: none"> • Bio-Bio 	<ul style="list-style-type: none"> • DISAP- Epidemiología
<ul style="list-style-type: none"> • Osorno 	<ul style="list-style-type: none"> • Llanchipal

¿Otras tareas para la implementación local? Para la implementación local de SAISO en los Servicios de Salud, se establecieron tareas que les permitieran facilitar el proceso. Dentro de éstas se encuentran:

- **Instrumentos de Registros:** La información en la cual está basado el SAISO se encuentra contenida en los instrumentos de Declaración de Accidentes del Trabajo (DIAT) y de Enfermedades Profesionales (DIEP), de Notificación de intoxicación aguda por plaguicidas y la Ficha de Empresa, entre otros. Para contar con estos datos, debían desarrollar las siguientes acciones:

- Elaborar el flujo real de cada instrumento, identificar las fuentes de información y sus puntos críticos y adecuarlo para el funcionamiento de SAISO.
- Cuantificar el número de instrumentos que llegan al Servicio de Salud y calcular aproximadamente las horas de digitación y recurso humano requerido.
- Evaluar la información existente en el Servicio y definir algunas estrategias para mejorar su notificación y calidad.
- **Recursos Físicos:** Para la instalación del software de SAISO, se debía evaluar:
 - PC: Evaluar si el computador existente en la USO (Unidad de Salud Ocupacional) cumplía con los requerimientos básicos para la instalación de SAISO: 8 mb de RAM; 8MB libre en DD y Procesador 486 o superior.
 - FAX: Evaluar la posibilidad de acceso a fax para recepción/envío de documentación relativa a SAISO. Buscar la vía más directa.
 - Fono Línea: Evaluar la posibilidad de acceso a línea directa y conexión a PC e implementación de correo electrónico.
- **Coordinación:** Se sugirió realizar coordinación local con las instancias de Epidemiología, COMPIN, Informática y Estadística con el fin de informar sobre el SAISO y visualizar las líneas de apoyo a su desarrollo.
- **Identificación de Comunas:** definir cuáles requieren y/o poseen una distribución geográfica por localidad y los códigos relativos a cada una de ellas.
- **Evaluación del escenario de las actividades de la USO (Unidad de Salud Ocupacional) del Servicio de Salud:** para el desarrollo y puesta en marcha del SAISO y sus módulos

¿Cuál ha sido el financiamiento para el desarrollo e implementación de SAISO?

Para la realización de este Proyecto se ha contado con el financiamiento de la División de Salud de las Personas del Ministerio de Salud, a través de las "Campañas Sanitarias de 1997-1998-1999-2000". Durante 1997 y 1998 se hizo entrega de fondos hacia los Servicios de Salud Monitores de SAISO, con el fin de desarrollar el sistema. A contar de 1999 se entregaron fondos a aquellos Servicios de Salud que fueron capacitados en SAISO y que asumieron el compromiso (Compromisos de Gestión) para su implementación local. En el año 2000 se estableció como Meta Ministerial la implementación de SAISO en 26 Servicios de Salud del país. Para lograr esta tarea, se envió a cada uno de ellos fondos para el ingreso de la información.